

Sari Karjalainen / Lauri Olander, kuvat

Yhtenä päivänä kadutti

Nuori omistajayrittäjä

Erica Flinck, 27, tunnustaa katuneensa yhden kokonaisen päivän yrittäjäksi ryhtymistä. Seuraavana päivänä tilanne korjautui ja elämä hymyili taas.

■■■ Se oli viimemaaliskuinen perjantai. Erica Flinckin henkilöstön vuokraukseen perustama yritys oli toiminut vain kaksi kuukautta. Syystä jos toisestakin kaikki sillä hetkellä voimassa olleet työsuhteet lakkasivat samana päivänä.

– Maanantaina kello 10 kaikki oli onneksi jo korjaantunut.

Erica Flinck on aina tiennyt ryhtyvänsä yrittäjäksi ja hänellä on ollut ainoa annos itseluottamusta. Sitä hän on tarvinnut perustaessaan tammikuussa 2005 Adientenimisen yrityksen henkilöstöpalvelualalle Helsinkiin. Kilpailijoita on listattavissa yli 130 kappaletta, kärjessä Eila Kaislan kaltaiset alansa suuryritykset.

Liikeidea ainoastaan opiskelijoihin ja vastavalmistuneisiin keskittyvästä henki- ▶



Erica Flinck välittää
yrityksensä kautta
koulutettuja ja moti-
voituneita nuoria.

Adientella on listoillaan 500 pätevää nuorta

löstövuokrauksesta on peräisin Ruotsista. Siellä vastaavia yrityksiä toimii useampikin, ja ne ovat viime aikoina olleet alansa suurimmat menestyjät.

– Adienten ajatus on poiketa perinteisestä henkilöstövuokrauksesta. Emme halua profiloitua halpatyövoiman vuokraajana ja välittäjänä, vaan haluamme vuokrata koulutettuja, päteviä, ahkeria ja motivoituneita nuoria työntekijöitä, jotka puhuvat lisäksi hyvin monia kotimaisia kieliämme. Usein onnistunut vuokraus johtaa myös rekrytointiin, Flinck kertoo.

Adienten ideana on toimia kontaktipintana yritysten ja opiskelijoiden sekä vastavalmistuneiden kesken.

– Olemme huomanneet, että opiskeluaikana hankittu

työkokemus on ehdottoman tärkeää työpaikan saamiseksi myöhemmin. Mieluisan työpaikan saaminen opiskelijan ohessa ei kuitenkaan ole aina helppoa.

Flinck pitää yritystään varteenotettavana vaihtoehdona myös vastavalmistuneille, jotka eivät ole löytäneet työpaikkaa heti opiskelujen päätyttyä. Adienten kautta on mahdollisuus saada tarvittavaa työkokemusta ja kokeilla erilaisia työympäristöjä.

– Kun meille lähettää avoimen työhakemuksen, lähettää sen samalla kymmenille asiakasyrityksillemme.

– Useat asiakkaistamme tarvitsevat työntekijöitä kokopäivätyöhön viikoiksi tai kuukausiksi, jolloin juuri valmistuneet sopivat tehtäviin paremmin kuin ne, joilla opiskelut ovat vielä kesken. Monet rekrytoivat myös henkilön, joka on työskennellyt heillä aiemmin.

Hereillä oleva katse tärkeä

Asian toinen puoli on se, että Adienten kautta on Erica Flinckin mukaan tarkoitus välittää vain haastavia ja opiskelija vastaavia töitä.

Tällä hetkellä yritys toimii pääkaupunkiseudulla, tulevaisuudessa ehkä muissakin yliopistokaupungeissa. Painopiste on kaupallisen alan korkeakoulu- ja ammattikorkeakouluopiskelijoissa. Rekisterissä on kaikkiaan noin 500 työhaluista.

Flinck haluaa, että yrityksen listoille pyrkivällä on hereillä oleva katse. Se on hänen mielestään tärkeintä.

– Täytyy olla oikea asenne ja valmius kääriä aina tarvittaessa hihat. Innokkuus ja näytönhalu ovat myös tarpeellisia ominaisuuksia. Ominaisuudet ihmisenä ovat meille tärkeämpiä kuin kovat faktat, jotka voi lukea cv:stä. Käytämme jokaiseen työntekijään paljon aikaa, jotta oppisimme tuntemaan hänet myös henkilöinä.

VAHVA KASVUALA

■ Henkilöstöpalvelut on vahva kasvuala. Viime vuonna alan yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi noin neljänneksen 440 miljoonaan euroon.

Mieluummin ala puhuisi kuitenkin työllistävästä panoksestaan: se oli viime vuonna noin 14 000 henkilötyövuotta.

Henkilöstöpalveluyritysten liiton toimitusjohtaja **Merru Tuliara** haluaa nostaa esiin vielä yhden luvun: vuokrahenkilöistä 20–30 prosenttia saa vakituisen työsuhteen.

Kaikkiaan alan liittoon kuuluu noin 140 yritystä. Käytännössä kaikki isot yritykset ovat järjestäytyneet.

Parhaillaan alalle ollaan tekemässä yleisiä sopimusehtoja, jotka selkeyttäisivät alan pelisääntöjä.

Liitto virittelee myös yhteistyötä työministeriön kanssa. Tuliaran mukaan tavoitteena on, että työvoimatoimistot kohtelisivat henkilöstöpalveluyrityksiä kuin mitä tahansa työtä tarjoavaa yritystä.

– Kaikkien etu on, että ihmiset saavat nopeasti töitä.

Fujitsu Siemens Computers suosittelee
Windows® XP Professional –käyttöjärjestelmää.

We make sure

FUJITSU COMPUTERS
SIEMENS

liikkumisen vapaus on
lupaus paremmasta
tuottavuudesta

**LIFEBOOK S7020 – kaikki mitä olet kannettavaltasi toivonut.
Tyyl, teho ja tietoturva vakiona!**

Kun etsit joustavaa langatonta kumppania, jonka ominaisuudet voidaan räätälöidä yrityksesi tarpeisiin, valitse Fujitsu Siemens Computersin uusi LIFEBOOK S7020 ja Intel® Centrino™ –Mobiiliteknologia. Kevyt LIFEBOOK S7020 on pitkän elinkaaren omaava yrityskannettava, jonka monipuoliset ominaisuudet tarjoavat parhaat edellytykset langattomaan työskentelyyn.

Kun etsit mobiiliratkaisua, joka mahdollistaa liikkumisen vapauden ja tuottavuuden lisäämisen nyt ja tulevaisuudessa – valitse kestävä, magnesiumkuorinen Fujitsu Siemens Computersin LIFEBOOK S7020. Kätevimmin tutustut uuteen kumppaniisi lähimmän jälleenmyyjämme ammattitaitoisella opastuksella tai vieraillemalla osoitteessa: www.fujitsu-siemens.fi

LIFEBOOK S7020

(VPY.S7020BT-10NC)

- Intel® Centrino™ –Mobiiliteknologia
(Intel® Pentium® M –suoritin 740 (1.73 GHz, 533 FSB), Intel® PRO/Wireless 2200 Network Connection (802.11 b/g), Intel® 915GM piirisarja)
- Microsoft® Windows® XP Professional –käyttöjärjestelmä
- 1 x 512 Mt keskusmuisti
- laitepesä, jossa kirjoitettava DVD-asema
- 60 Gt kiintolevy
- 14.1" XGA LCD näyttö
- LAN / Modeemi / Bluetooth / FireWire / langaton lähiverkkosovitin
- F-Secure AntiVirus virustorjuntaohjelmisto
- Paino 1,77 kg
- 3 vuoden nouto-palautus-takuu

Hinta: 2.190 € (sis. alv)

Fujitsu Siemens Computers Service Pack –palvelulaajennuksella voit lisätä tuotteen vakiotakuuta. Ota uuteen LIFEBOOK S7020:n 3 vuoden OnSite-takuu hintaan 155 € (sisälv)



Adiente kuuluu Henkilöstöpalveluyritysten liittoon. Asiakasyritys päättää välitetyn henkilöstön palkasta, jonka on kuitenkin noudatettava alan työehtosopimusta. Adienten laskuttama veloitus perustuu työtehtävän vaativuuteen ja työntekijän pätevyyteen. Adiente hoitaa myös työnantajalle kuuluvat lakisääteiset maksut ja huolehtii työntekijän loma-ajan palkasta ja työterveyshoidosta.

Yrittäjäperheen kasvatti

Erica Flinck on yrittäjäperheen kasvatti. Hänen äidillään oli matkailualan yritys, jossa on tällä hetkellä perheen ulkopuolinen toimitusjohtaja. Äiti kuoli liikenneonnettomuudessa joitain vuosia sitten. Isä on puolestaan yrittäjä ja hallitusammattilainen.

Kauppätieteen maisteriksi hän valmistui ruotsinkielisestä kauppakorkeasta eli Hankenilta. Sieltä hän kertoo saaneensa yrittämiseen ja yrityksen johtamiseen hyvät eväät.

Silti tuttavapiirin suhtautuminen yllätti, kun hän suunnitteli yrittäjäksi ryhtymistä. Kukaan järkevä ei lähde yrittäjäksi, hulluko olet, hänelle kommentoitiin.

– Nyt pidän enemmänkin muita hulluina. Tämähän on ollut aivan mahtavaa!

Tällä hetkellä Adiente työllistää toimitusjohtajan lisäksi kaksi muuta henkilöä. Vielä tänä vuonna on tarkoitus palkata kolmaskin.

Homman pyörittämiseen tarvitaan lisäksi ”hyvä juristi, hyvä mainostoimisto, hyvä tilitoimisto, hyvä tilintarkastaja, hyvä tekninen tuki ja hyvä pankki”.

Yhdessä asiassa Flinck pitää kuitenkin tiukkaa linjaa: vapaa-aikaa on oltava ja lomat on pidettävä. Arjen pyörittämistä helpottaa se, että beagle-koirallekin on löytynyt päiväkotipaikka.



Kaisa Lantto ja Martin Törnqvist löysivät toisensa Adienten välityksellä.

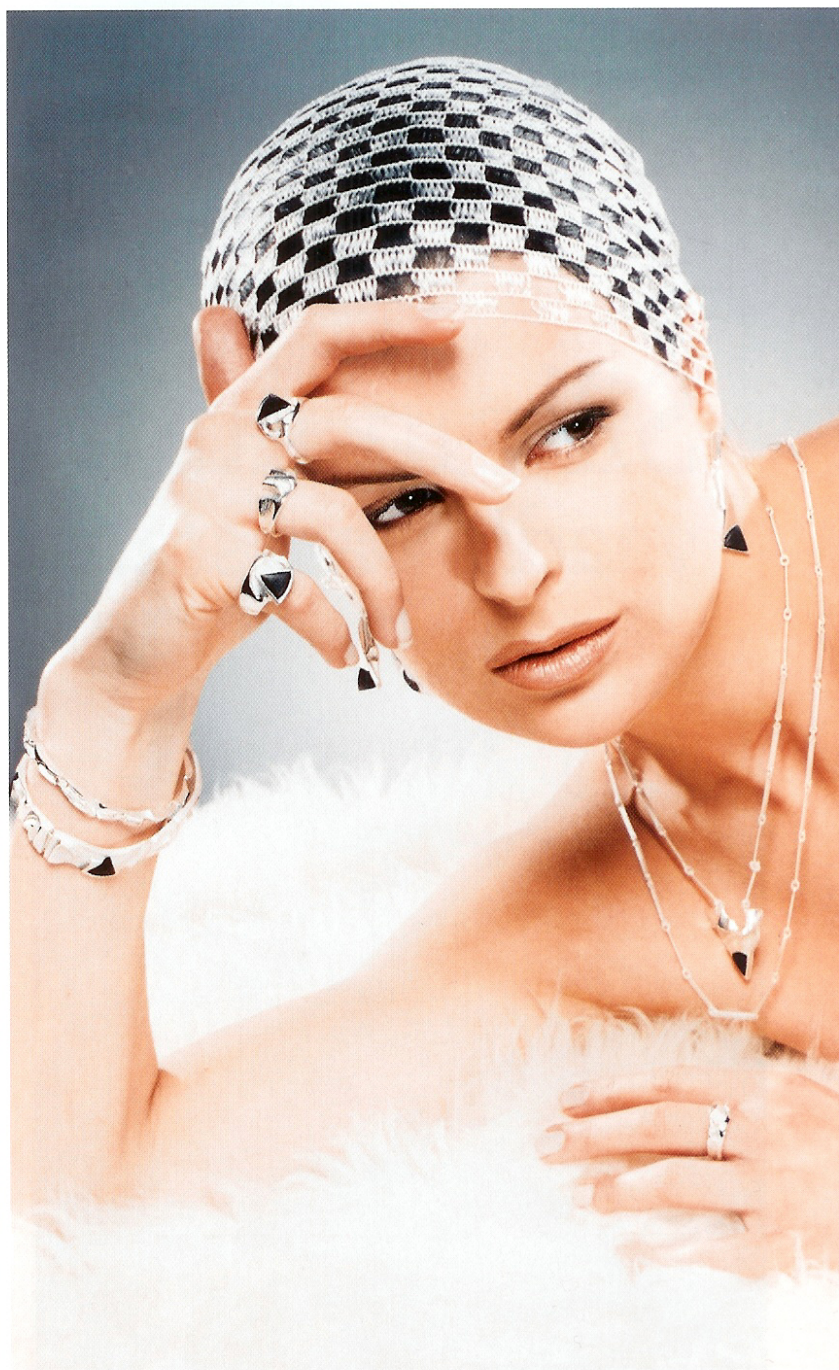
Ripeyttä ja laatua

■ Kaisa Lantto ja Maria Fröberg ovat molemmat löytäneet itseään innostavan työpaikan Adienten kautta. Eivätkä heidän uudet työnantajansaakaan säästele kehuja, joita he Erica Flinckille jakavat.

Kaisa on Tampereelta valmistunut kauppätieteilijä, joka oli jo etsinyt työpaikkaa puolisen vuotta graduun ohessa. Otettuaan yhteyttä Adienteen hänellä oli vakituinen työpaikka kahden viikon kuluttua. Varainhoitoon erikoistunut yhtiö Estlander & Rönnlund haki alun perin vuokrahenkilöä, mutta toimeksianto muuttui lennossa pysyväksi paikaksi.

– Olemme nähneet erittäin paljon rekryfirmoja sieltä järeämmästä päästä. Pienempi yritys pystyy kuitenkin paneutumaan asiakkaan tarpeisiin aivan toisella tavalla, perustelee rahoitusjohtaja Martin Törnqvist.

Erityisesti Törnqvist arvosti ripeyttä, jolla koko prosessi hoitui.



SERENGETI, ebenpuu; kaulakoru 247 EUR, sormus 179 EUR, korvakorut 200 EUR, rannekoru 497 EUR • ROTKO, rannekoru 241 EUR, sormus 109 EUR • ETNA, sormus 98 EUR • CIRBUS, kaulakoru 125 EUR • Sterling hopea Design Zoltan Popovits



LAPPONIA JEWELRY

www.lapponia.fi

YKSILÖLLISET KULTA- JA HOPEAKORUT
JOHTAVISTA ALAN LIIKKEISTÄ

ESPOO G&W Kulta ja Kello, Iso Omena • Kulta-Aika, Sello • Kultatapiola • FORSSA Kello-Nyström • HELSINKI Caratia Aleksis 36 • Kalevala Koru • Osk. Lindroos • Mikonkulta 5 • Stockmann, keskusta • Westerback • JYVÄSKYLÄ Kello ja Kulta Vehmas • KERAVA Keravan Kello • KOKKOLA Kultaseppä O. Niemi • KOTKA Karhulan Helmi • KUOPIO Caratia Svärd • LAHTI Oskari Rajanen • LEVI Ultima Jewelry • LOVIISA Kello ja Kulta Karvonen • OULU Oulun Koru • SAARISELKÄ Ultima Jewelry • SEINÄJOKI Kultaseppäliike Tulisalo • TAMPERE Pirkan Kello • TURKU Kulta- ja Kelloliike Suominen • Kultavirta • VAASA Hoviseppät Kultaseppäliike • VANTAA Aseman Kello Lentokenttä • Kalevala Koru Lentokenttä kotimaan terminaali • Kultamalmi Jumbo

SKYCELLAR



OFFICIAL FINNAIR PARTNER

Silloin kun vaadit parasta:

“SKYCELLAR TUO SUOMEEN
LAATUVIINEJÄ, JOTKA
KRUUNAAVAT ATERIASI.”

Kari Palomäki
pub. 0400-314 350

WWW.SKYCELLAR.FI

Varainhoitoyhtiössä oli nähty jo monenlaisia rekrytointifirmoja

– Kun on vähän aikaa, on iso arvo sillä, että joku tekee alkuvalinnan puolestasi. Kerroimme, minkälaista henkilöä haemme, ja saimme 3–4 ehdokasta.

Estlander & Rönnlund on nuorehko yritys, jossa työntekijöiden keski-ikä on noin 30 vuotta. Siksi etsittiin myös nuorta henkilöä. Toisaalta työt niin sanottuihin hedge-rastoihin erikoistuneessa yrityksessä ovat sellaisia, että ne opitaan paikan päällä. Aiemmasta kokemuksesta esimerkiksi pankissa ei ole juuri hyötyä.

– Toisaalta hyötyä on varmasti tietynlaisesta yrittäjäasenteesta, ovathan yrityksen perustajatkin edelleen kahvoissa, Martin Törnqvist sanoo.

Win-win-win

Maria Fröbergin tie Pernod Ricard Finlandin CRM-kehityspäälliköksi on hieman toisenlainen. Juuri valmistunut kauppatieteen maisteri tuli firmaan toukokuussa. Suhde työnantajan kanssa kehittyi kuitenkin niin hyvin, että Maria aloittaa lokakuun puolivälissä uudessa pestissään.

– Tämä on selvästi win-win-win-tilanne: Erica sai töitä, me saimme hyvän työntekijän ja Maria sai hyvän työpaikan, sanoo toimitusjohtaja **Christer Nylund**.

Hänen mukaansa normaali rekrytointi on heille lievästi sanottuna hankalaa, koska alkoholin maahantuonnissa toimivaa yhtiötä pidetään niin seksikkäänä, että hakemuksia tulee aina useita satoja. Head hunttereita Nylund pitää kal-

POSITIVE

DESIGN PIRJO FREDRIKSSON

ASUJA ARKEEN JA JUHLAAN

WWW.POSITIVEDESIGN.FI

MYYMÄLÄ · YRJÖNKATU 25 · 00100 HELSINKI
AVOINNA ARK. 10.00-18.00 · LA 10.00-15.00

boutique Armoire

Kasarmikatu 46-48 00130 HELSINKI
(09) 656 165, 622 1010 ma-pe 11-18, la 11-15
www.armoire.fi



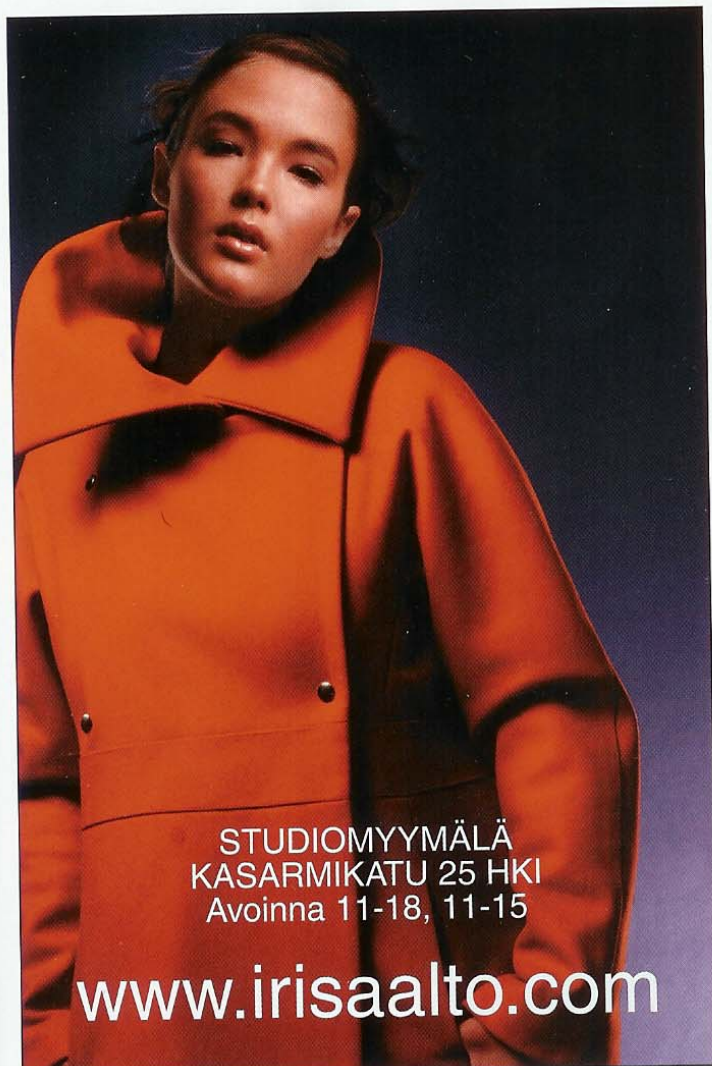
Maria "Nella" Fröberg sai hyvän työpaikan, Christer Nylund hyvän työntekijän.

liina ratkaisuna.

– Alamme on kuitenkin nopeassa kasvussa, ja suuria muutoksia tapahtuu yhtenä. Ihmisiäkin on oltava saatavilla joustavasti tarpeen mukaan.

Vaativa ala ja työmäärältään kova työympäristö asettaa Nylundin mukaan jo omat vaatimuksensa. Hän kehuu Adienten konseptia, joka ikään kuin kerää kerman maidon päältä. Erityisen tärkeänä hän pitää tarjokkaiden kaksikielisyttä, joka kuuluu osana Adienten liikeideaan.

Muitakin hyviä puolia löytyy: ihmisiä voidaan testata työtehtäviinsä ilman suurta taloudellista riskiä. Samalla voidaan etsiä modernilla tavalla tulevaa potentiaalia yrityksen johtoon. □



STUDIOMYYMÄLÄ
KASARMIKATU 25 HKI
Avoinna 11-18, 11-15

www.irisaalto.com